



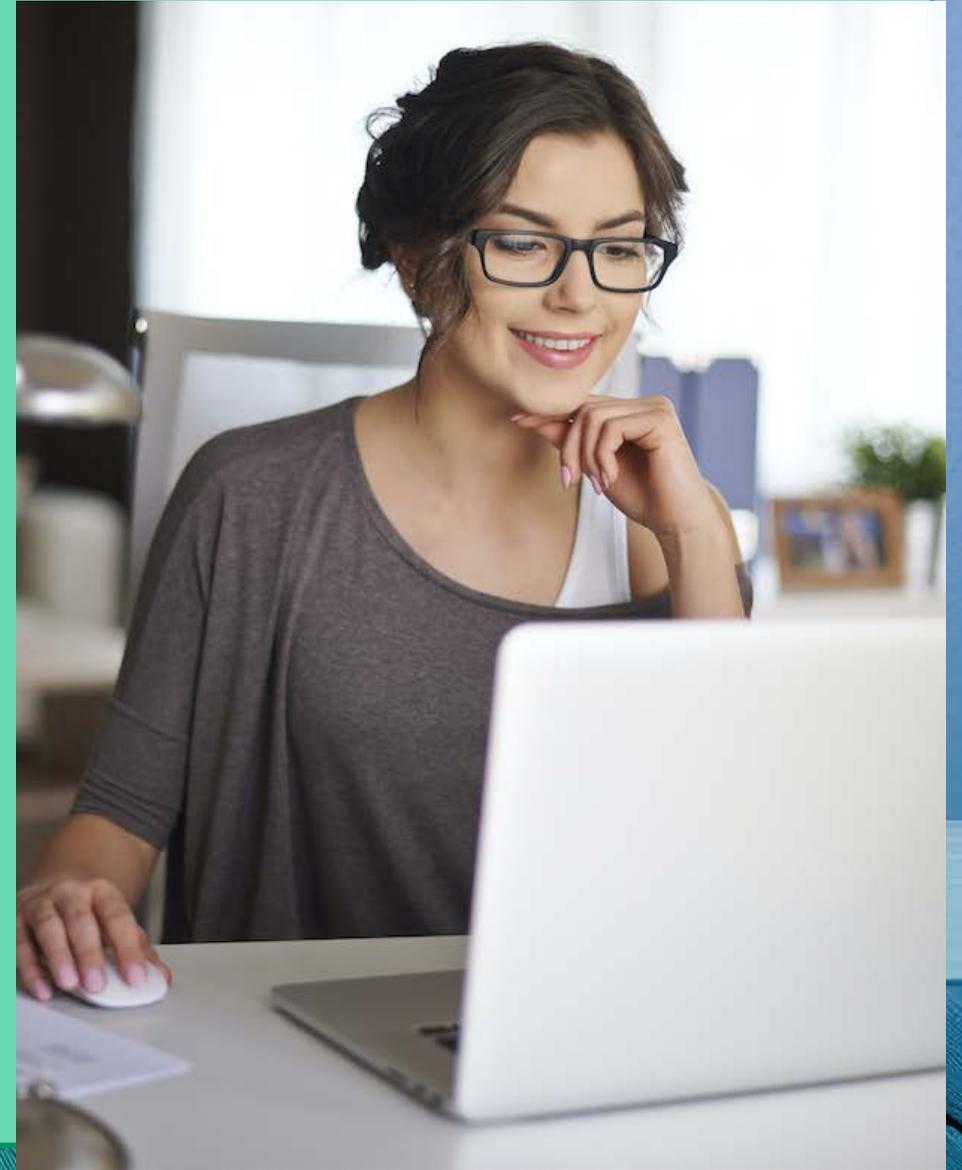
El empleo
es de todos

Mintrabajo

ABECÉ LEY DE TRABAJO EN CASA

Ley 2088 de 2021

Vea aquí el documento de la Ley 



TRABAJO EN CASA

Trabajo en casa es una modalidad de trabajo ocasional y no es lo mismo que Teletrabajo.



El empleo es de todos

Mintrabajo



Los trabajadores que desarrollan sus funciones desde su domicilio, no son considerados como teletrabajadores.



Ley 2088 de 2021
Ley de Trabajo en Casa

RELACIONES LABORALES DURANTE TRABAJO EN CASA

- Relación trabajador – empleador se mantiene vigente.
- Garantías laborales, sindicales y de seguridad social se mantienen vigentes.
- El trabajador seguirá realizando las mismas actividades que desarrollaba en su función habitual.
- Las tareas deben ser ejecutadas de tal manera que el trabajador pueda descansar y compartir tiempo con su familia.



- No habrá disminución unilateral de salario.
- El empleador debe establecer instrumentos, frecuencia y modelo de evaluación de resultados.
- El Trabajo en Casa no debe interferir en los espacios personales y familiares del trabajador.

Ley 2088 de 2021

Ley de Trabajo en Casa



El empleo
es de todos

Mintrabajo

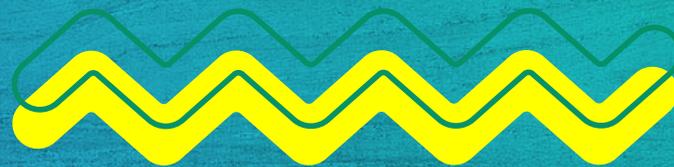
JORNADAS LABORALES DURANTE TRABAJO EN CASA



- Empleadores y trabajadores se deben ceñir al horario y jornada de trabajo.
- El trabajador debe realizar su carga habitual de trabajo y no debe tener sobrecargas adicionales.
- Empleadores deben promover las pausas activas de higiene y protección de la salud.

Ley 2088 de 2021

Ley de Trabajo en Casa



El empleo
es de todos

Mintrabajo

ARMONIZAR VIDA LABORAL CON VIDA FAMILIAR DURANTE TRABAJO EN CASA

- El empleador no podrá asignar carga laboral diferente a la de la jornada laboral.
- El empleador debe respetar el horario pactado. Fines de semana y días de descanso se evitará solicitud de tareas.



- Correos electrónicos y mensajes vía WhatsApp serán atendidos de manera prioritaria por el trabajador durante la jornada laboral.
- Recuerda que el Trabajo en Casa debe contemplar el cumplimiento del reglamento e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para garantizar un Trabajo Seguro y Saludable. Circular 041 de 2020.

Ley 2088 de 2021

Ley de Trabajo en Casa



El empleo
es de todos

Mintrabajo

PARA GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE EN CASA, EL EMPLEADOR DEBE:



El empleo es de todos

Mintrabajo

- Incluir el trabajo en casa dentro de su metodología para identificación, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos de la empresa.
- Notificar a la ARL la ejecución temporal de actividades del trabajador desde su casa, indicando las condiciones de tiempo y lugar.
- Realizar retroalimentación constante con sus trabajadores sobre las dificultades que tengan para el desarrollo de su labor y buscar posibles soluciones.



- Realizar seguimiento sobre el estado de salud de sus trabajadores y entregar las recomendaciones para prevenir el contagio de Covid-19.
- Informar a sus trabajadores los mecanismos de comunicación (correos electrónicos y líneas telefónicas directas), en las que podrán reportar cualquier tipo de novedad derivada del desempeño de sus labores en casa.
- El Trabajo en Casa requiere el cumplimiento de las normas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para garantizar un Trabajo Seguro y Saludable.

Ley 2088 de 2021

Ley de Trabajo en Casa

PARA GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE EN CASA, LAS ARL DEBEN:

- Incluir el trabajo en casa en sus actividades de promoción y prevención.
- Suministrar soporte al empleador sobre cómo realizar pausas activas que se deben incluir dentro de la jornada laboral de forma virtual.

